

KIEGÉSZÍTŐ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÁLLÁSPÁLYÁZATOT BENYÚJTÓK RÉSZÉRE

hatályos: 2025. január 31. napjától¹

TARTALOMJEGYZÉK

I.	ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	2
II.	FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK	3
III.	TÁJÉKOZTATÁS AZ ÁLLÁSPÁLYÁZATRA TÖRTÉNŐ JELENTKEZÉSRŐL	4
IV.	TÁJÉKOZTATÁS ARRÓL, HOGY MILYEN ADATOKAT NE ADJON MEG	5
V.	AZ ADATKEZELÉS KÖZÖS JELLEMZŐI	5
VI.	AZ ÁLLÁSPÁLYÁZATRA JELENTKEZŐKET ÉRINTŐ EGYES ADATKEZELÉSEK (ÁLTALÁNOS ELJÁRÁS)	6
1.	Pályázatok benyújtása, valamint a pályázati feltételeknek és az Adatkezelő által a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelés ellenőrzése céljából végzett adatkezelés (előszűrés)	7
2.	Az adott Pozíció/Állás betöltéséhez szükséges szakmai tudás és tapasztalat felmérése céljából végzett adatkezelés	8
3.	Interjú lefolytatása céljából végzett adatkezelés	9
4.	A legalkalmasabb jelölt kiválasztása és ajánlattétel céljából végzett adatkezelés	10
5.	Kapcsolattartás, tájékoztatás céljából végzett adatkezelés	11
6.	Korábbi Jelentkező megkeresése idő közben megnyílt Pozíció felajánlásának céljából	11
VII.	TÁJÉKOZTATÁS AZ INDIVIZO FELÜLETEN TÖRTÉNŐ JELENTKEZÉSSSEL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉSEKRŐL	12
1.	Pályázatok/Jelentkezés benyújtása, valamint a pályázati feltételeknek és az Adatkezelő által a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelés ellenőrzése, értékelése céljából végzett adatkezelés (előszűrés)	13
2.	Kapcsolattartás, tájékoztatás céljából végzett adatkezelés	14
VIII.	TÁJÉKOZTATÁS A MAGÁN-MUNKAKÖZVETÍTŐ ALKALMAZÁSÁVAL FELMERÜLŐ ADATKEZELÉSRŐL	15
1.	Ellenőrzés (ún. névelőellenőrzés) elvégzése céljából végzett adatkezelés	15
2.	Közvetítés sikerességének visszajelzése céljából végzett adatkezelés	16
IX.	AZ ÉRINTETTEK JOGAI	17
X.	AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATAL, PROFILALKOTÁS	18
XI.	JOGORVOSLAT	18
XII.	AZ ÉRINTETTI ADATKEZELÉSSSEL KAPCSOLATOS KÉRELMEKKEL ÖSSZEFÜGGŐ ELJÁRÁSI SZABÁLYOK	18
XIII.	TOVÁBBI ADATKEZELÉSI SZABÁLYOK	19

¹ (a korábban hatályos Kiegészítő Adatkezelési Tájékoztatók a www.magnetbank.hu/adatvedelem honlapon az „Archív Adatkezelési Tájékoztatók” menüpontban találhatóak meg)

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A MagNet Magyar Közösségi Bank Zrt. (a továbbiakban: Adatkezelő/Bank/Munkáltató) az álláspályázatok benyújtása során kezelt adatokat a jelen tájékoztatóban meghatározott feltételek szerint az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: GDPR) és az egyéb vonatkozó jogszabályok előírásainak megfelelően kezeli.

A jelen Kiegészítő adatkezelési tájékoztató (a továbbiakban: Kiegészítő Adatkezelési Tájékoztató vagy Tájékoztató) célja, hogy az álláspályázatokra való jelentkezéssel, a pályázatok elbírálásával, a kiválasztással, valamint azt követően a jelentkezők kiértékelésével és az ajánlattétellel kapcsolatos személyes adatok kezelésével összefüggésben a Bank által gyűjtött személyes adatok kezeléséről, az adatkezelés körülményeiről átlátható és közérthetően megfogalmazott tájékoztatást nyújtson.

Kérjük, figyelmesen olvassa el jelen Tájékoztatót, és vegye figyelembe, hogy jelen Tájékoztató kizárólag az álláspályázatokkal összefüggő adatkezeléssel kapcsolatos tudnivalókat foglalja össze. Ön a Bank általános jellegű Adatkezelési Tájékoztatóját a www.magnetbank.hu/adatvedelem weboldalon éri el „[Adatkezelési Tájékoztató](#)” (a továbbiakban: Adatkezelési Tájékoztató) címszó alatt.

Amennyiben jelen Tájékoztatóban foglaltakhoz képest az általános jellegű „Adatkezelési Tájékoztató” további magyarázó, kiegészítő rendelkezéseket tartalmaz, akkor az lentebb külön feltüntetésre is kerül.

Fontos, hogy ez a **Tájékoztató nem vonatkozik Önre**, amennyiben Ön

- középfokú iskolával tanulói jogviszonyban áll, és tanulmányai melletti munkavégzés, vagy
- felsőoktatási intézménnyel hallgatói jogviszonyban áll, de a kötelező szakmai gyakorlathoz nem tartozó munkavégzés, vagy
- felsőoktatási intézménnyel hallgatói jogviszonyban áll és a kötelező szakmai gyakorlat teljesítése

érdekében jelentkezik a Bankhoz munkavégzésre.

Adatkezelő adatai:

Név:	MagNet Magyar Közösségi Bank Zrt.
Székhely:	1062 Budapest, Andrásy út 98.
Levelezési cím:	1376 Budapest 62. Pf. 86.
E-mail:	adatvedelem@magnetbank.hu
Telefon:	+36-1-428-8888
Honlap cím:	www.magnetbank.hu

Adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei:

Név:	dr. Nagygyörgy-Szlabonyi Gabriella
Levelezési cím:	1376 Budapest, 62. Pf. 86.
Email cím:	adatvedelem@magnetbank.hu
Telefonszám:	+36-1-428-88-88

II. FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK

Adatkezelés: a Személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés, továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés.

Adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja; **Jelen Tájékoztató vonatkozásában Adatkezelő a Bank**, amely a Személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan határozza meg.

Adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, egyéb szervezet, amely a Bank nevében személyes adatokat kezel. **Jelen Tájékoztató vonatkozásában ilyen adatkezelőnek minősül az Indivizo Munkaerő Kiválasztási Szolgáltató Zrt. (Indivizo Zrt.).**

Álláshirdetés: bármely olyan Bank által közzétett tartalom, felhívás, melynek célja, hogy felkeltse a munkát keresők figyelmét és érdeklődését, annak érdekében, hogy a Bank szervezetében kialakított új vagy létező, de megüresedett munkakör(ök) betöltésre kerüljenek;

Harmadik fél: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos

- az érintettel, azaz Önnel, és/vagy
- az adatkezelővel, azaz a Bankkal, és/vagy
- az adatfeldolgozóval, azaz a Bank nevében személyes adatok kezelését végzővel, és/vagy
- azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak.

Indivizo: az Indivizo egy automatizált videointerjú előszűrő felület, amin keresztül a Jelentkezők/Pályázók sikeresen benyújthatják Pályázataikat. Az Indivizo használata során a Jelentkező/Pályázó videóban válaszolja meg az írásban neki feltett, személyes interjúban is előforduló kérdéseket, megoldja a Pozícióra való alkalmassághoz szükséges rövid gyakorlati feladatokat, feltölti pályázati anyagát, ezeket a Bank HR területének munkatársai egyenként és összességében is értékelik. Az így kapott előszűrési eredmények alapján a legalkalmasabb egy vagy több pályázónak nyílik lehetősége személyes interjúra. A Bank az Indivizo felületet nem alkalmazza automatikus kiválasztásra, valamint a Bank saját hatáskörben jogosult meghatározni azokat a munkaköröket, amelyek esetében az Indivizo felület alkalmazásra kerül.

Kiválasztási eljárás: a kiválasztási eljárás az álláshirdetés (felhívás) első közzétételének napjával veszi kezdetét és a Bank által kiválasztott jelentkezővel történő munkaszerződés aláírásával ér véget. Ez általánosan 1-1,5 hónapnyi időt vesz igénybe, de nem várt esetben lehet hosszabb vagy rövidebb is. A kiválasztási eljárás magában foglalja a pályázatok értékelését, elbírálását, az online/offline interjúk lebonyolítását, a kiválasztást és ajánlattételt, a kiértékeléseket, valamint az ajánlattételi szakaszt.

Közzététel: a közzététel jelenti egyrészt az Álláshirdetés (felhívás) bármely online karrier portálon történő megjelenését (pl. Profession), másrészt jelenti a Bank közösségi, internetes felületein történő közzétételt (pl. Facebook, weboldal), harmadrészt jelenti a Bank belső kommunikációs csatornáin

történő megosztást (pl. belső levelezés). Amelyik ezek közül elsőként megvalósul, annak napja számít az első közzététel napjának.

Jelentkező vagy Pályázó: más néven érintett, az a 18. életévét betöltött természetes személy, aki

- pályázatot nyújt be a Bank által közzétett egy vagy több álláshirdetésre (felhívásra) vagy önéletrajzát bármilyen módon eljuttatja a Banknak, továbbá
- az is, aki fejevadászon (magán-munkaközvetítőn) keresztül nyújt be pályázatot, vagy egyéb módon ilyen fejevadász (magán-munkaközvetítő) cég közreműködése révén kerül kiválasztásra, továbbá
- pályázatát a Bank munkavállalójának ajánlása alapján juttatja el a Banknak.

Pályázat vagy Jelentkezés: jelenti mindazon dokumentumokat, és abban található információkat, amelyeket a Bank az Álláshirdetésben megjelölt Pozícióra való jelentkezés során Öntől kap meg, amivel Ön kifejezi azt a szándékát, hogy a Bank által meghirdetett Állásra kíván jelentkezni. Ilyen dokumentumok különösen, de nem kizárólagosan a következők: önéletrajz, motivációs levél, korábbi munkáltató értékelése, ajánló levél. A Pályázatnak/Jelentkezésnek részét képezik továbbá az Indivizo felületen végrehajtott műveletek (jelentkezési adatok megadása, videóinterjú, kompetencia teszt) és az annak során megadott információk is.

Pozíció, vagy más néven Állás: annak a munkakör szerinti megnevezése (pl. banki ügyintéző) az Álláshirdetésben, ami a későbbiekben létrejövő munkaviszonyból eredő feladatokat, hatásköröket fogja jelenteni és amelynek leírását az Álláshirdetés tartalmazza.

Személyes adat: azonosított vagy azonosítható természetes személyre (Érintett) vonatkozó bármely olyan információ, ami alapján a természetes személy azonosítható. Azonosíthatónak tekintendő az a természetes személy, aki közvetlenül vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

III. TÁJÉKOZTATÁS AZ ÁLLÁSPÁLYÁZATRA TÖRTÉNŐ JELENTKEZÉSRŐL

Kérjük Önt, hogy a következőket figyelmesen olvassa el, mert **FONTOS** információkat tartalmaz arról, hogy hol tájékozódhat, a Bank milyen csatornákon fogad Pályázatot. Ha Ön olyan csatornán küldi be Pályázatát, amin a Bank **nem fogad pályázatokat**, az Ön pályázata érvénytelennek minősül, azt a Bank nem veszi figyelembe és automatikusan törli.

Ön az **aktuális Álláspályázatokról** a Bank

- www.magnetbank.hu/karrier weboldalán, valamint
- www.profession.hu álláskeresési portálon, és
- a Bank saját Facebook oldalán

tájékozódhat.

Bankunk az **alábbi csatornákon fogad előre meghirdetett Pozícióra pályázatokat:**

- karrier@magnetbank.hu , amennyiben az Álláshirdetés nem tartalmaz más elérhetőséget,
- Indivizo felületen keresztül történő jelentkezés, amennyiben a Bank a meghirdetett Pozíció esetén alkalmazza a felületet,

- HR terület által megjelölt más e-mail címen, belső, munkavállalói ajánlásra történő felhívás esetén.

A Bank felhívja az Ön figyelmét, hogy az általános kapcsolattartásra szolgáló info@magnetbank.hu e-mail címen, továbbá a fentiekén kívüli más e-mail címen, avagy a Bank közösségi oldalaira küldött üzenet, hozzászólás, komment formájában nem lehet meghirdetett Pozícióra jelentkezni, vagy jelentkezést általános jelleggel beküldeni.

Az Indivizo felületen keresztül megvalósuló jelentkezést igénylő pozíciók kijelölése a Bank egyéni döntése. Ezen pozíciók kapcsán Bank a Jelentkezés megkezdése előtt előzetesen tájékoztatást ad.

Kérjük Önt, hogy önéletrajzában minden esetben adjon meg **telefonszámot**, hogy HR munkatársaink közvetlenül fel tudják venni Önnel a kapcsolatot.

Amennyiben Ön rendelkezik írásos referenciával korábbi munkáltatójától, azt csak abban az esetben csatolja Pályázatához/Jelentkezéséhez, amennyiben az releváns tartalommal bír a megpályázott Állás betöltése szempontjából.

Kérjük, hogy a fentiekén kívül a Pályázat/Jelentkezés során kizárólag a leírásban feltüntetett dokumentumokat legyen szíves csatolni (pl. önéletrajz, motivációs levél), fényképet abban esetben küldjön, ha ezt a leírás kifejezetten kéri.

IV. TÁJÉKOZTATÁS ARRÓL, HOGY MILYEN ADATOKAT NE ADJON MEG

Az adatkezelés **nem terjed ki a különleges adatok gyűjtésére, kezelésére**. Kérjük Önt, hogy kizárólag a meghirdetett állással kapcsolatos adatokat, a meghirdetett állás tekintetében releváns adatokat bocsássa Bankunk rendelkezésére.

Szakképzettséget igazoló bizonyítványt vagy egyéb okiratot, erkölcsi bizonyítványt **NE csatoljon**, valamint különlegesen szenzitív adatait (pl. egészségi állapot, vallási, politikai meggyőződés, szexuális irányultság, faji, etnikai hovatartozás stb.), családi állapotát, gyermekek számát, ön vagy gyermekei születési helyét és idejét **Ne adja meg!** Bankunk ilyen adatok megadását nem kéri Öntől az Állásra történő jelentkezéshez.

Bankunk kizárólag az általa meghirdetett Állással kapcsolatos szakmai végzettségre és tapasztalatra, az Állás betöltéséhez szükséges készségekre és képességekre vonatkozó Személyes adatokat kezeli a szükséges mértékben.

V. AZ ADATKEZELÉS KÖZÖS JELLEMZŐI

Jelentkezés visszaigazolása

Minden Jelentkező a jelentkezéskor értesítésre kerül a jelentkezés beérkezésének sikerességéről és a kiválasztás folyamatáról.

Az adatkezelés alapelvei

Az Adatkezelő az Ön személyes adatainak kezelését a GDPR 5. cikkben meghatározott elvek szerint végzi, amelyek az alábbiak:

- Jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság elve
- Célhoz kötöttség elve

- Korlátozott tárolhatóság és adattakarékosság elve
- Adatpontosság elve
- Integritás és bizalmas jelleg elve
- Elszámoltathatóság elve

Az Adatkezelés alapelveiről szóló **részletes tájékoztató** az Adatkezelő honlapján kihelyezett **„Adatkezelési Tájékoztatóban”** olvasható (www.magnetbank.hu/adatvedelem).

Adatok továbbítása Bankon belül

Tájékoztatjuk Önt, hogy a megküldött, beérkező Pályázatokat/Jelentkezéseket, önéletrajzokat az Adatkezelő kiválasztásért felelős HR munkatársa továbbítja azon illetékes területvezető felé, akinek az irányítása alatt a Bank szervezetében kialakított új vagy létező, de megüresedett munkakör van, tehát az Ön által beküldött Pályázatot/Jelentkezést ezen személyek a Bank szervezetén belül megismerik. Amennyiben a területvezető és a kiválasztásért felelős HR munkatárs az Ön Pályázatát/Jelentkezését alkalmasnak találja, úgy Ön behívásra kerül személyes interjúra, előfordulhat, hogy előtte gyakorlati feladatot kell megoldania. Az interjúra indokolt esetben online módon is sor kerülhet, amelyről Ön előzetesen tájékoztatásra kerül. Az online formában megtartott interjúk esetében kép- és hangfelvétel nem kerül rögzítésre, ezt kérjük, hogy Ön is tartsa be.

Humánbiztonsági és Összeférhetetlenségi vizsgálat

Tájékoztatjuk, hogy amennyiben a sikeresen kiválasztott jelölt a Bank ajánlatát elfogadja, munkaszerződés megkötésére csak abban az esetben kerülhet sor, ha a Bank által lefolytatott bankbiztonsági/humánkockázati és összeférhetetlenségi vizsgálat nem tár fel olyan okot, ami a szerződéskötést kizárja. Ezen vizsgálatokkal kapcsolatos részletes adatkezelési tájékoztatónkat az ajánlattétel során küldjük meg.

Adatfeldolgozók

Az igénybe vett adatfeldolgozók a személyes adatokat kizárólag a Bank utasításai szerint kezelhetik, az adatkezelés tekintetében önálló döntési jogosultságuk nincs. Az adatfeldolgozók titoktartási kötelezettséget és szerződéses garanciákat vállalnak a feladataik teljesítése közben megismert személyes adatok megőrzése vonatkozásában.

Adatok továbbítása harmadik országba

A Bank harmadik országba nem továbbít adatokat.

Adatok szolgáltatásának jellemzői

A Személyes adatok jelen Tájékoztatóban foglaltak szerinti szolgáltatását jogszabály vagy szerződés nem írja elő. Amennyiben ettől eltérés van, úgy az a lentiek során külön jelzésre kerül.

VI. AZ ÁLLÁSPÁLYÁZATRA JELENTKEZŐKET ÉRINTŐ EGYES ADATKEZELÉSEK (ÁLTALÁNOS ELJÁRÁS)

Jelen VI. Fejezetben Ön részletesen tájékozódhat a Bankunk által általánosan lefolytatott eljárásról és annak adatkezeléseiről. Amennyiben Ön az **Indivizo** felületen küldi be Pályázatát/Jelentkezését, abban az esetben Ön a **VII. Fejezetben** tájékozódhat az eltérésekről. Az Adatkezelő bizonyos pozíciók esetében felhívó emailt küld a munkavállalói körében, akiknek lehetőségük van ismerőseik figyelmét

felhívni a jelenleg aktuális és a Bank honlapján megtalálható álláspályázatokra. Ezen személyek Jelentkezésüket a fentiekben leírt módon tudják beküldeni. A személyes adatok kezelésére pedig a jelen VI. fejezetben leírtak szerint kerül sor.

1. Pályázatok benyújtása, valamint a pályázati feltételeknek és az Adatkezelő által a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelés ellenőrzése céljából végzett adatkezelés (előszűrés)

Érintettek köre	Személyes adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama
Azon természetes személyek, akik a Bank által közzétett Álláshirdetésre vonatkozóan beküldték Jelentkezésüket/Pályázataukat. Ide tartoznak azok a Jelentkezők/Pályázók is, akik a Bank munkavállalóinak ajánlása alapján küldenek be Jelentkezést/Pályázatot	Az érintett által megküldött dokumentumok (különösen önéletrajz, kísérő levél, motivációs levél, ajánló/referencia levél) és abban szereplő személyes adatok. Ilyenek lehetnek különösen: azonosításra szolgáló adatok (Teljes név, e-mail cím, telefonszám, levelezési cím), fénykép, szakmai tapasztalat, végzettséghez kapcsolódó adatok, nyelvismerethez kapcsolódó adatok, bérigény, kapcsolattartási adatok, járművezetői engedélyre vonatkozó adatok, hobbiival kapcsolatos adatok, korábbi munkatapasztalatot alátámasztó adatok, referenciák becsatolása során feltüntetett személyes adatok (pl. korábbi munkáltató képviselőjének neve, munkavállaló személyével, munkavégzésével kapcsolatos jellemzők), valamint egyéb olyan adatok, amelyet a pályázó a Bank tudomására hoz, továbbá az előszűrés alapján a Bank által levont következtetések, értékelés.	Az Adatkezelő jogos érdeke a GDPR 6. cikk (1) bek. f.) pontja alapján	A jelentkezésének megküldését követő 6 hónapig.

Jogos érdek megjelölése

Banknak jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy üzletszerű gazdasági tevékenysége gyakorlása érdekében szervezett munkavégzés alakítson ki és ennek keretében munkaviszonyt létesítsen olyan szakképzettséggel és megfelelő tapasztalattal rendelkező természetes személyekkel, akik munkaköri feladataik önálló ellátásával, de a Bank egyedi utasításai szerint eljárva megvalósítják a Bank üzleti céljait.

Ehhez elengedhetetlen, hogy a Bank az üres, megüresedett pozíciókra a megfelelő humánerőforrást biztosítsa, és a kiválasztási eljárás keretében kezelje az érintettek személyes adatait. A Bank általánosan értékeli a Jelentkező/Pályázó szakmai képzettségét, kompetenciáit. A beérkezett Pályázatok értékelése szükséges ahhoz, hogy a Bank az adott pozícióra legmegfelelőbb jelölteket válassza, és interjút már csak azok esetében folytasson le, akik a benyújtott pályázati anyaguk alapján megfelelőek lehetnek a pozícióra.

A Jelentkezők/Pályázók számíthatnak személyes adataik kezelésére, hiszen maguk küldik meg Jelentkezésüket/Pályázatukat a Banknak abból a célból, hogy a megpályázott állást elnyerjék és a Bank velük munkaviszonyt létesítsen.

Személyes adatok forrása

Az Állásra Jelentkező/Pályázó, valamint a Bank a Pályázat/Jelentkezés előszűrése (értékelés) tekintetében.

Adattovábbítás

Az Érintettek Személyes adatai nem kerülnek továbbításra a Bankon kívüli harmadik személyek vagy szervezetek részére.

Adatfeldolgozás

A személyes adatok ezen célból történő kezelése során adatfeldolgozó közreműködésére nem kerül sor.

2. Az adott Pozíció/Állás betöltéséhez szükséges szakmai tudás és tapasztalat felmérése céljából végzett adatkezelés

A Bank bizonyos Pozíciók/Állások esetén gyakorlati feladat(ok) megoldását kéri a Jelentkezőtől/Pályázótól, ami szorosan kapcsolódik az adott Pozíció/Állás során végzett munkafeladatokhoz és segít felmérni a Jelentkezők/Pályázók mindazon szakmai tudását, felkészültségét, amire az előszűrés során nincs lehetőség. Erről előzetesen tájékoztatásra kerülnek az érintettek. A gyakorlati feladatok a Jelentkező/Pályázó email címére kerülnek megküldésre, a Jelentkező/Pályázó által megküldött megoldásokat pedig az adott Pozícióért felelős Banki terület vezetője ellenőrzi és értékeli, az értékelésben a HR terület munkatársai nem vesznek részt.

Amennyiben a Jelentkező/Pályázó nem vesz részt a felmérésben, az a folyamatból való **kizárással jár.**

Érintettek köre	Személyes adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama
Azon természetes személyek, akik a Bank által közzétett Álláshirdetésre vonatkozóan beküldték Jelentkezésüket/Pályázatukat és akiket a Bank az előszűrés követően további szakmai tudás felmérés érdekében gyakorlati feladat megoldására kér fel.	Teljes név, kapcsolattartási adatok (telefonszám, e-mail cím) szakmai feladat során adott válaszok, megoldás és azok eredménye, valamint minden olyan következtetés, amit a Bank a szakmai tudás és felkészültség kapcsán az érintettekre nézve megállapít.	Az Adatkezelő jogos érdeke a GDPR 6. cikk (1) bek. f.) pontja alapján	Sikeres pályázó esetében a munkaszerződés megkötéséig. Sikertelen pályázó esetében a jelentkezésének megküldését követő 6 hónapig.

Jogos érdek megjelölése

A Banknak jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy információt szerezzen a Jelentkező/Pályázó munkakörre való szakmai alkalmasságáról különös figyelemmel a Bank által elvárt szakmai követelményekre, szakmai színvonalra. Fontos a vonatkozó hitelintézeti és egyéb szabályok ismerete, ezért a felvételi döntés meghozatala előtt, létfontosságú a munkaalkalmasság megismerése, mert képet ad a pályázó várható teljesítményéről, illetve előre jelezheti a Jelentkező/Pályázó bevalását is.

Személyes adatok forrása

Az a Jelentkező/Pályázó, aki a felmérésen részt vesz, valamint maga a Bank is a megoldások értékelése és a megoldásokból levont esetleges egyéb megállapítások erejéig.

Adattovábbítás

Az Érintettek Személyes adatai nem kerülnek továbbításra Bankon kívüli harmadik személyek vagy szervezetek részére.

Adatfeldolgozás

A személyes adatok ezen célból történő kezelése során adatfeldolgozó közreműködésére nem kerül sor.

3. Interjú lefolytatása céljából végzett adatkezelés

A pályázatuk alapján a Pozícióra alkalmasnak ítélt jelöltek interjún vesznek részt. Az interjú célja a pályázó tapasztalati hátterének, előző munkatapasztalatának, a pozíció szempontjából releváns szaktudásának, ismereteinek és képességeinek, motivációjának, pozícióval kapcsolatos elvárásainak és szervezeti és a pozíció egyedi sajátosságaihoz való illeszkedésének feltérképezése, a kiválasztási döntés támogatása és a megalapozott döntés meghozatala.

Az interjú történhet személyesen vagy online interjú keretében. Online interjú lefolytatása esetén a Bank a Zoom által szolgáltatott alkalmazást használja. A kiválasztási eljárás során az interjúról jegyzet/feljegyzés készülhet a döntés meghozatala érdekében, amit a kiválasztásért felelős HR munkatárs, illetve az illetékes területvezető is készíthet.

Interjúra sor kerülhet egy vagy két alkalommal. A részvétel megtagadása egyben az eljárásból való kizárást vonja maga után.

Érintettek köre	Személyes adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama
<p>Azok a Jelentkezők/Pályázók, akiket a szakmai feladat eredményes megoldását követően interjún vesznek részt, továbbá azok a Jelentkezők/Pályázók, akik számára szakmai feladat megoldás nem került előírásra és az előszűrés alapján a Bank felkérésére interjún vesznek részt.</p>	<p>Azonosításra szolgáló adatok (név vagy monogram, e-mail), kapcsolattartási adatok (e-mail, telefonszám), megpályázott munkakör / pozíció, jelenlegi munkahely / pozíció, nyelvtudás, fizetési igény, felmondási idő, tapasztalat, váltási szándék, szakmai vélemény, a pályázó által rendelkezésre bocsátott pályázati anyag tartalma, az interjú során megismert információk, az interjún készült jegyzet tartalma, interjú értékelésére vonatkozó információk, interjún során lévő feladatok és azok értékelése, valamint eredménye.</p> <p>Online interjú (ZOOM) esetén a továbbiak is: az érintett által megadott név, felhasználó/profil/belépési név, profil kép (ha van), az érintett online élő képe és hangja (kép és/vagy hangfelvétel nem készül!)</p>	<p>Az Adatkezelő és az Érintett jogos érdeke a GDPR 6. cikk (1) bek. f.) pontja alapján</p>	<p>Sikeres pályázó esetében a munkaszerződés megkötéséig. Sikertelen pályázó esetében a jelentkezésének megküldését követő 6 hónapig.</p>

Jogos érdekek megjelölése

A Banknak jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy találkozzon a potenciális munkavállalóval. Az interjún a Pályázó szakmai tudásának, kompetenciáinak, elvárásainak és beilleszkedési valószínűségének felmérése történik, mely szükséges ahhoz, hogy a Bank ki tudja választani a megfelelő humánerőforrást az adott Pozícióba. A vezetői és a szakterület képviselője vagy képviselői általi interjú célja a jelölt előző munkatapasztalatának, a pozíció szempontjából releváns szaktudásának, ismereteinek és képességeinek feltérképezése, motivációjának megismerése, az adott munkahelyi közösséghez és a pozíció egyedi sajátosságaihoz való illeszkedés vizsgálata. Az interjú azt a célt is szolgálja, hogy a Pályázó elmondhassa, bemutassa azokat az előnyöket, kompetenciákat, készségeket is, amelyekre az önéletrajz és/vagy motivációs levél keretében nem volt lehetősége.

A Pályázónak (Érintett) is jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy jobban megismerje leendő területi vezetőjét, a Bank működését, szokásait, elvárásait, feltegye azokat a kérdéseket (humán és szakmai egyaránt), amelyek az Álláshirdetés leírásából nem derültek ki, így saját maga is eldöntheti, hogy Pályázatát továbbra is fenntartja, esetleg visszavonja.

Személyes adatok forrása

Az a Jelentkező/Pályázó, aki az interjúban részt vesz, valamint maga a Bank is az interjú során levont következtetések, esetleges egyéb megállapítások erejéig.

Adattovábbítás

Az Érintettek Személyes adatai nem kerülnek továbbításra Bankon kívüli harmadik személyek vagy szervezetek részére.

Adatfeldolgozás

A személyes adatok ezen célból történő kezelése során adatfeldolgozó közreműködésére nem kerül sor.

4. A legalkalmasabb jelölt kiválasztása és ajánlattétel céljából végzett adatkezelés

A Kiválasztási eljárás során a pályázók többlépcsős kiválasztási folyamaton esnek át, amelynek eredményeként a Pozícióra alkalmasnak ítélt pályázó részére a Bank ajánlatot tesz. Ajánlatát e-mailben küldi meg. A Pályázónak lehetősége van az ajánlatot elutasítani vagy elfogadni.

Érintettek köre	Személyes adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama
Az a Jelentkező/Pályázó, aki részére a Bank ajánlatot tesz.	<p><u>A legmegfelelőbb Pályázó kiválasztása kapcsán:</u> valamennyi a fentiekben megjelölt, a Kiválasztási eljárás során kezelt személyes adat alapján.</p> <p><u>Ajánlattétel kapcsán különösen, de nem kizárólagosan:</u> Név, e-mail cím, telefonszám, munkakör, szervezeti egység megnevezése, belépés dátuma, havi bruttó alaphér magyar forintban, béren kívüli juttatás vagy arra való utalás, egyéb bérelemek, próbaidőre vonatkozó információk, szerződéstípus, határozott idejű szerződés záródátuma, munkarend.</p> <p><u>Az ajánlattétel és annak elfogadása vonatkozásában különösen, de nem kizárólagosan:</u> Név, kapcsolattartási adat (e-mail), szervezeti egység, munkakör / pozíció, alaphér, jogviszony időtartama, munkavégzés ideje, próbaidő, egyéb juttatások, munkaviszony várható kezdete, ajánlat elfogadása / elutasítása.</p>	Az Adatkezelő és az Érintett jogos érdeke a GDPR 6. cikk (1) bek. f.) pontja alapján	<p><u>Elfogadás esetén:</u> A megkötött munkaszerződés megszűnésétől számított 3 évig (elévülési idő).</p> <p><u>Elutasítás esetén:</u> Az elutasításról való Banki tudomásszerzésig.</p>

Jogos érdek megjelölése

Banknak jogos érdeke, hogy az előszűrés, a gyakorlati feladat megoldás, valamint az interjúút követően egyenként és összeségében értékelje a Pályázatokat, kiválassza a legmegfelelőbbnek talált Pályázót és ajánlatot tegyen számára.

Pályázónak (Érintett) jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy visszajelzést kapjon arról, hogy a Bank munkaviszonyt kíván létesíteni vele, ezzel megerősítve a munkaviszony létrehozásának szándékát. Az érintett az ajánlatra kétféleképpen tud reagálni, így azt elfogadja vagy elutasítja. Ezzel tudja a Bank a megfelelő időben a humán erőforrás biztos rendelkezésre állását biztosítani.

Személyes adatok forrása

Az a Jelentkező/Pályázó, aki a Kiválasztási eljárás egyes szakaszain részt vett, valamint maga a Bank is.

Adattovábbítás

Az Érintettek Személyes adatai nem kerülnek továbbításra Bankon kívüli harmadik személyek vagy szervezetek részére.

Adatfeldolgozás

A személyes adatok ezen célból történő kezelése során adatfeldolgozó közreműködésére nem kerül sor.

5. Kapcsolattartás, tájékoztatás céljából végzett adatkezelés

Ezen adatkezelési cél magában foglalja a Jelentkezésekkel kapcsolatos visszajelzések megküldését, a kiválasztással, interjúkkal, tesztekkel, ajánlattétellel kapcsolatos tájékoztatásokat, valamint azt is, ha a Pályázó végül nem került kiválasztásra.

Érintettek köre	Személyes adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama
Valamennyi természetes személy, aki Jelentkezést/Pályázatot nyújtott be a Bankhoz konkrét Állásra jelentkezés céljából	Teljes név, kapcsolattartási adatok (email cím, telefonszám)	Az Adatkezelő és az Érintett jogos érdeke a GDPR 6. cikk (1) bek. f.) pontja alapján	Sikeres pályázó esetében a munkaszerződés megkötéséig. Sikertelen pályázó esetében, a jelentkezésének megküldését követő 6 hónapig.

Jogos érdek megjelölése

Banknak és a Pályázóknak is jogos érdeke, hogy a Kiválasztási eljárás egyes szakaszairól, a következő lépésekről, a gyakorlati feladat megoldásról, interjúról, a kiválasztás kapcsán és az ajánlattétel során is tudjanak egymással telefonon vagy e-mailben kapcsolatot tartani.

Pályázó a Kiválasztási eljárás során bármikor felteheti további kérdéseit, érdeklődhet az eljárás folyamata, aktuális állapota iránt. A Bank pedig folyamatosan tudja tájékoztatni azon Pályázókat, akikkel szeretne továbblépni a kiválasztási eljárás következő szakaszára.

Fontos, hogy csak azok a Pályázók kapnak értesítést arról, hogy nem kerültek kiválasztásra, akik legalább egy interjúon részt vettek. A többi pályázó nem kap a kiválasztást követően sikertelen pályázatról értesítést, de a pályázó megkeresésére természetesen a szükséges tájékoztatást megadja.

Személyes adatok forrása

Maga a Jelentkező/Pályázó.

Adattovábbítás

Az Érintettek Személyes adatai nem kerülnek továbbításra Bankon kívüli harmadik személyek vagy szervezetek részére.

Adatfeldolgozás

A személyes adatok ezen célból történő kezelése során adatfeldolgozó közreműködésére nem kerül sor.

6. Korábbi Jelentkező megkeresése idő közben megnyílt Pozíció felajánlásának céljából

A Bank a kiválasztási folyamat(ok) elősegítése érdekében a Pályázók adatait felhasználhatja arra, hogy a Bank által kiválasztásra nem került jelölteket elektronikus úton vagy telefonon tájékoztassa a megüresedő vagy megüresedett ugyanolyan vagy hasonló állásokról.

Érintettek köre	Személyes adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama
Azon korábban meghirdetett álláspályázatra jelentkezők, akik nem kerültek adott állásra kiválasztásra.	Azonosításra szolgáló adatok (Teljes név, e-mail cím, telefonszám, levelezési cím), fénykép, szakmai tapasztalat, végzettséghez kapcsolódó adatok, nyelvismerethez kapcsolódó adatok, bérigény, a pályázó önéletrajzában, motivációs levelében és egyéb dokumentumában feltüntetett adatok, kapcsolattartási adatok, járművezetői engedélyre vonatkozó adatok, korábbi munkatapasztalatot alátámasztó adatok, referenciák becsatolása során feltüntetett személyes adatok, valamint egyéb olyan adatok, amelyet a pályázó a Bank tudomására hozott a korábbi állásra jelentkezés során.	Az Adatkezelő és az Érintett jogos érdeke a GDPR 6. cikk (1) bek. f.) pontja alapján	A jelentkezés megküldését követő 6 hónapig.

Jogos érdek megjelölése

Banknak jogos érdeke, hogy mindazon korábbi jelentkezők köréből, akik nem kerültek adott állásra kiválasztásra, a később megnyíló pozíciók betöltése és így a Bank humánerőforrás igényének minél gyorsabb és hatékonyabb kielégítése érdekében – felajánljon ugyanolyan vagy ahhoz hasonló álláslehetőséget az Érintettek számára, akik eldönthetik, hogy élnek-e a lehetőséggel vagy sem. Az adatkezelés időtartama annak figyelembevételével került meghatározásra, hogy átlagosan a pozíciókra való jelentkezés mennyi ideig aktuális az állásra jelentkezők részéről, egyes speciális banki szakértelmet igénylő pozíciók esetében az álláskeresés hónapokkal később is aktuális lehet az Érintettek részéről.

Magának az érintettnek is jogos érdeke, hogy ugyanolyan vagy hasonló álláslehetőséggel megkeresse a Bank. Mivel már korábban pályázott egy pozícióra a Bankban, amire végül nem került kiválasztásra, előzetesen már tájékozódott a Bankról, esetleg részt is vett interjún, ahol szélesebb betekintést kaphatott, ezért nem érheti váratlanul, ha a Bank később megkeresi egy frissen megnyílt pozíció kapcsán, ami vagy ugyanolyan, vagy ahhoz hasonló, mint amit korábban megpályázott.

Személyes adatok forrása

Maga a Jelentkező/Pályázó, aki a korábbi Állásra jelentkezés során nem került kiválasztásra, valamint a Bank is.

Adattovábbítás

Az Érintettek Személyes adatai nem kerülnek továbbításra Bankon kívüli harmadik személyek vagy szervezetek részére.

Adatfeldolgozás

A személyes adatok kezelése során adatfeldolgozó közreműködésére nem kerül sor.

VII. TÁJÉKOZTATÁS AZ INDIVIZO FELÜLETEN TÖRTÉNŐ JELENTKEZÉSSSEL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉSEKRŐL

Amennyiben a Bank által meghirdetett Állásra történő jelentkezés **az Indivizo felületen keresztül történik**, kérjük, hogy figyelmesen olvassa el az alábbiakat, mert ez esetben a lenti speciális szabályok vonatkoznak a Bank által végzett előszűréssel kapcsolatos adatkezelésekre.

Meghatározott pozíciók esetében a Bank az Indivizo felületet alkalmazza. Ebben az esetben az álláskereső portálon vagy a weboldalon történő jelentkezéskor a jelentkező átirányításra kerül erre a felületre.

Felhívjuk a figyelmét, hogy az Indivizo Zrt. (1123 Budapest, Alkotás u. 17-19.) által biztosított **Indivizo felületen történő jelentkezést a felületre történő regisztráció és felhasználói fiók létrehozása előzi meg.** A regisztráció során az Ön által megadott személyes adatok vonatkozásában tájékoztatjuk, hogy **adatkezelőként az Indivizo Zrt. jár el,** így az erre vonatkozó adatkezelést az Indivizo Zrt. által a felületen rendelkezésre bocsátott adatkezelési tájékoztató alapján ismerheti meg.

Jelen „Kiegészítő Adatkezelési Tájékoztató” VII. fejezete a Bank által végzett önálló adatkezelésről hivatott tájékoztatást adni Önnek.

1. Pályázatok/Jelentkezés benyújtása, valamint a pályázati feltételeknek és az Adatkezelő által a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelés ellenőrzése, értékelése céljából végzett adatkezelés (előszűrés)

Az Indivizo felület segítségével végzett előszűrés magában foglalja

- a *Jelentkező részéről*
 - Bank által kért jelentkezési adatok megadását,
 - a videóinterjú, valamint
 - a megfelelő tudásszint és kompetencia felmérésre alkalmas teszt elvégzését a felületen,
- a *Bank részéről*
 - mindezek egyenként és összességében történő értékelését a HR terület munkatársai által, annak eldöntése érdekében, hogy a Bank mely Jelentkezőket hívjon be személyes interjúra.

A felületen a Jelentkezők által megadott adatok értékelésében a HR terület munkatársai mellett az illetékes területvezetők is részt vehetnek, de a továbbjutásról kizárólag a HR terület arra illetékes munkatársai hozhatnak döntést.

Videófelvétel formájában a felületen rögzítésre kerülnek az előzetesen összeállított, személyes interjúk alkalmával is előforduló kérdésekre adott videós válaszok, valamint a verbális, numerikus, logikai, problémamegoldási és szakmai tudást felmérő tesztek (szakmai és kompetencia teszt) elvégzése.

Amennyiben a Bank által kért jelentkezési adatok megadását és beküldését követően Ön az előszűrés további részeit nem végzi el az Indivizo rendszerben, az nem jelenti a folyamatból történő automatikus kizárást. Ebben az esetben a kiválasztási eljárás az Ön esetében a VI. Fejezetben foglaltak szerint folytatódik tovább. Tájékoztatjuk, hogy a sikeres jelentkezéshez elegendő a regisztráció, felhasználói fiók létrehozása, a jelentkezési adatok kötelező elemeinek rögzítése és az önéletrajz csatolása.

Érintettek köre	Személyes adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama
Azon természetes személyek, akik a Bank által közzétett Álláshirdetésre vonatkozóan az Indivizo felületen beküldték Jelentkezésüket/Pályázataukat.	<u>Az Indivizo felületen a Jelentkezés oldalon megadott adatok, különösen:</u> Telefonszám (kötelező), Település (kötelező), Iskolai végzettség (kötelező), Tanulmányok státusza (kötelező), Egyéb olyan képzettség, amely releváns a megpályázott munkakör szempontjából (nem kötelező), Releváns szakmai tapasztalat (kötelező), Releváns szakmai tapasztalatok időtartama összesen (kötelező), Nyelvismeret (kötelező), Motiváció és egyéb (kötelező), Önéletrajz PDF-ben	Az Érintett hozzájárulása GDPR 6. cikk (1) bek. a) pontja alapján	A hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb a regisztrációt követő 6 hónapig.

	<p><u>Az Indivizo felületen létrehozott profil adatok, különösen:</u> Profil fotó (ha feltöltésre került), a regisztráció során megadott név, e-mail cím.</p> <p>Az érintett által megküldött önéletrajz és abban szereplő személyes adatok. Ilyenek lehetnek különösen: azonosításra szolgáló adatok (Teljes név, e-mail cím, telefonszám, levelezési cím), fénykép, szakmai tapasztalat, végzettséghez kapcsolódó adatok, nyelvismerethez kapcsolódó adatok, bérigény, kapcsolattartási adatok, járművezetői engedélyre vonatkozó adatok, hobbiival kapcsolatos adatok, korábbi munkatapasztalatot alátámasztó adatok, referenciák adatai (pl. korábbi munkáltató képviselőjének neve, munkavállaló személyével, munkavégzésével kapcsolatos jellemzők), valamint egyéb olyan adatok, amelyet a pályázó a Bank tudomására hoz.</p> <p><u>A videóinterjú során:</u> az Érintettől készült és rögzített kép- és hangfelvétel.</p> <p><u>A szakmai és kompetencia teszt során:</u> az Érintett által adott megoldások, válaszok és annak értékelése, eredménye.</p> <p><u>A felületen megadott adatok értékelés kapcsán:</u> az értékelő HR kolléga és/vagy területvezető értékelése, véleménye, arra vonatkozó adat, hogy az Érintett továbbjutott vagy sem.</p>		
--	--	--	--

Személyes adatok forrása

A Jelentkező, valamint az értékeléssel és döntéssel összefüggésben a Bank.

Adatfeldolgozás

A személyes adatok kezelése során az Indivizo Zrt., mint az Indivizo felület tulajdonosa és üzemeltetője jár el Adatfeldolgozóként a Bank megbízása alapján és nevében.

Adattovábbítás

Az Érintettek Személyes adatai nem kerülnek továbbításra Bankon kívüli harmadik személyek vagy szervezetek részére.

Hozzájárulás visszavonása

Amennyiben Ön a személyes adatai kezeléséhez adott hozzájárulását teljes egészében, valamennyi megadott személyes adatára kiterjedően visszavonja, úgy azt egyben a pályázatának visszavonásaként is értékeljük, így a személyes adatait töröljük és a Kiválasztási eljárásban Ön a továbbiakban nem vesz részt.

2. Kapcsolattartás, tájékoztatás céljából végzett adatkezelés

Ezen adatkezelési cél magában foglalja a Jelentkező által az Indivizo felületen végzett műveletekre adott visszajelzéseket, a továbbjutással kapcsolatos tájékoztatást, hogy a Jelentkező személyes interjúra került kiválasztásra, avagy sem, illetve a telefonos kapcsolatfelvételt a továbbjutást követően az interjút érintő egyeztetésről, valamint a rendkívüli, technikai problémák megoldása miatti kapcsolatfelvételt is.

Érintettek köre	Személyes adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama
Valamennyi természetes személy, aki az Indivizo felületen nyújtotta be Jelentkezést/Pályázatot függetlenül attól, hogy az előszűrésen továbbjut, avagy sem.	Teljes név, kapcsolattartási adatok (email cím, telefonszám)	Az Adatkezelő és az Érintett jogos érdeke a GDPR 6. cikk (1) bek. f.) pontja alapján	A regisztrációt követő 6 hónapig.

Jogos érdek megjelölése

Banknak és a Jelentkezőnek is jogos érdeke, hogy az Indivizo felületén elvégzett egyes műveletekről, a soron következő teendőkről, az előszűrés végeredményéről a Pályázó értesüljön. Ezen kívül lehetnek olyan technikai és egyéb problémák, ami miatt szükséges a Jelentkezővel rendkívüli kapcsolatfelvétel. Ez lehet téves vagy rossz adatbevitel, szolgáltatás kiesés miatti egyéb megismétlendő művelet stb.

Fontos, hogy minden a felületen Jelentkező az Indivizo rendszeren keresztül kapja meg e-mailben a közbenső értesítéseket és a végeredményt is.

Személyes adatok forrása

A Jelentkező.

Adatfeldolgozás

A személyes adatok kezelése során az Indivizo Zrt., mint az Indivizo felület tulajdonosa és üzemeltetője jár el Adatfeldolgozóként a Bank megbízása alapján és nevében.

Adattovábbítás

Az Érintettek Személyes adatai nem kerülnek továbbításra Bankon kívüli harmadik személyek vagy szervezetek részére.

VIII. TÁJÉKOZTATÁS A MAGÁN-MUNKAKÖZVETÍTŐ ALKALMAZÁSÁVAL FELMERÜLŐ ADATKEZELÉSRŐL

Bank bizonyos Pozíciók esetében a sikeres kiválasztás, és a szakmailag is megfelelő jelölt megtalálása érdekében saját Álláshirdetés feladása mellett párhuzamosan egy vagy több magán-munkaközvetítőt vesz igénybe. Bank és a magán-munkaközvetítő önálló adatkezelőként jár el. Bank nem felel a magán-munkaközvetítő által végzett önálló adatkezelések szabályszerűségéért. A Bank önálló adatkezelőként a következő adatkezeléseket végzi ezzel kapcsolatban.

1. Ellenőrzés (ún. névelőellenőrzés) elvégzése céljából végzett adatkezelés

A magán-munkaközvetítő az általa alkalmasnak talált jelölt nevét (és ha az alapján nem beazonosítható, akkor a születési évét) megküldi a Bank HR munkatársa részére, aki ellenőrzi, hogy a jelölt szerepel-e a saját adatbázisában, küldött-e már önéletrajzot. Amennyiben nem, vagy a jelölttel a magán-munkaközvetítővel kötött szerződésben megállapított határidőn belül nem tartott kapcsolatot, úgy a magán-munkaközvetítő jelöltjének számít és továbbítja a jelölt által megküldött és rendelkezésre álló dokumentumokat a Bank HR területe részére.

Amennyiben az álláspályázó a Munkáltató saját jelöltjének minősül, úgy a magán-munkaközvetítő által megküldött adatokat (név, szükség szerint születési év) a magán-munkaközvetítő felé tett visszajelzést követően haladéktalanul törli.

Érintettek köre	Személyes adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama
Azon természetes személyek, akiknek személyes adatát a magán-munkaközvetítő ún. névelőnév ellenőrzés érdekében a Bank HR munkatársának megküldi	Elsődlegesen: családi és utónév A névelőnév ellenőrzés elvégzésének lehetetlensége esetén: születési év	Bank és a magán-munkaközvetítő jogos érdeke a GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja alapján.	Amennyiben a pályázó a magán-munkaközvetítő jelöltje lesz, úgy a jelölt pályázati anyagának megküldéséig. Amennyiben a pályázó a Munkáltató jelöltje, úgy a magán-munkaközvetítő felé tett visszajelzést követően haladéktalanul törlésre kerül.

Jogos érdek megjelölése

A Banknak és a magán-munkaközvetítőnek jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy a közöttük fennálló szerződéses viszony alapján a magán-munkaközvetítő ne működjön közre olyan természetes személyek közvetítésében, akik egyébként már jelentkeztek az adott Pozícióra a Bank által közzétett Álláshirdetés alapján. A névelőnév ellenőrzés révén ez elkerülhető, kivételes esetben pedig a névelőnév ellenőrzés során a születési év is kezelésre kerül a cél elérésre érdekében, így a magán-munkaközvetítő nem lesz jogosult megalapozatlanul díjazásra, a Bank pedig nem lesz köteles megalapozatlan díj megfizetésére.

Személyes adatok forrása

A magán-munkaközvetítő.

Adattovábbítás

Az Érintettek Személyes adatai nem kerülnek továbbításra Bankon kívüli harmadik személyek vagy szervezetek részére.

Adatfeldolgozás

A személyes adatok ezen célból történő kezelése során adatfeldolgozó közreműködésére nem kerül sor.

A kiválasztási folyamat további menete az általános szabályok alapján történik, a személyes adatok kezelésére pedig a [VI. fejezetben](#) leírtak szerint kerül sor.

2. Közvetítés sikerességének visszajelzése céljából végzett adatkezelés

Amennyiben a jelölt a magán-munkaközvetítő jelöltjének számít, a HR terület munkatársa a következő tényekről tájékoztatja a magán-munkaközvetítőt: i) a jelöltet az előszűrés után interjúra kiválasztotta/nem választotta ki, ii) ajánlatadási szándék, iii) ajánlat elfogadása, iv) munkaszerződés létrejötte, annak érdekében, hogy a magán-munkaközvetítő díja kifizetésre kerüljön. Ezen adatok továbbítása is adatkezelésnek számít, ezen túlmenően azonban a Bank a magán-munkaközvetítő részére nem továbbít adatokat.

Érintettek köre	Személyes adatok köre	Az adatkezelés jogalapja	Adatkezelés időtartama
Azon természetes személyek, akik a magán-munkaközvetítő saját jelöltjének minősülnek	Érintett családi és utóneve, pozíció megnevezése, interjúra történő kiválasztás ténye, avagy interjúra kiválasztásra nem került, Bank ajánlattételi szándéka, jelölt az ajánlatot elfogadta és munkaszerződés létrejöttének ténye	Bank és a magán-munkaközvetítő jogos érdeke a GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja alapján.	A továbbítással megvalósuló adatkezelés egyszeri, az adatok továbbításával az adatkezelés megszűnik, nem folytatódik tovább.

Jogos érdek megjelölése

A Banknak és a magán-munkaközvetítőnek jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy a közöttük fennálló szerződéses viszony alapján a magán-munkaközvetítő visszajelzést kapjon a közvetítés sikerességéről, ami feltétele a részére járó díjazásnak.

Személyes adatok forrása

A Bank.

Adattovábbítás

Az Érintettek Személyes adatai a fentiekén kívül nem kerülnek továbbításra Bankon kívüli harmadik személyek vagy szervezetek részére.

Adatfeldolgozás

A személyes adatok ezen célból történő kezelése során adatfeldolgozó közreműködésére nem kerül sor.

IX. AZ ÉRINTETTEK JOGAI

Az irányadó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően Ön, mint Érintett – a jelen fejezetben foglaltak szerint – jogosult:

- a) tájékoztatást kérni Személyes adatai kezeléséről, beleértve azt is, hogy a nyilvántartott Személyes adatairól másolatot kérjen (**hozzáféréshez való jog**);
- b) kérheti pontatlanul nyilvántartott Személyes adatai helyesbítését, illetve vitathatja a nyilvántartott Személyes adatok pontosságát (**helyesbítéshez való jog**);
- c) kérheti a nyilvántartott Személyes adatai törlését (**törléshez való jog, elfeledtetéshez való jog**);
- d) visszavonhatja Személyes adatai kezeléséhez adott hozzájárulását, amennyiben a Bank az Ön személyes adatait az ön hozzájárulása alapján kezeli (**hozzájárulás visszavonásához való jog**)
 - Amennyiben Bankunk az Ön személyes adatait hozzájárulás jogalapon [GDPR 6. cikk (1) bek. a)] kezeli, Ön a hozzájárulását bármikor ingyenesen visszavonhatja. A visszavonás a korábbi adatkezelést nem teszi jogellenessé.
- e) kérheti Személyes adatai kezelésének korlátozását (**az adatkezelés korlátozásához való jog**);
- f) kérheti, hogy az Önre vonatkozó, a Bank rendelkezésére bocsátott és elektronikus adatbázisban kezelt Személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, amennyiben a Bank az Ön személyes adatait hozzájárulás jogalapon kezeli és az adatkezelést automatizált módon végzi (**adathordozhatósághoz való jog**);
- g) tiltakozhat Személyes adatai kezelése ellen, ha az adatkezelés jogalapja a Bank vagy harmadik személy jogos érdeke, beleértve a profilalkotást is (**tiltakozási jog gyakorlása**)
 - Amennyiben Bankunk az Ön személyes adatait jogos érdek jogalapon [GDPR 6. cikk (1) bek. f)] kezeli, Önt a saját helyzetével kapcsolatos okokból megilleti a tiltakozás joga. Ebben az esetben kizárólag akkor kezelhetők tovább az Ön személyes adatai, ha Bankunk bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel (egyedi érdekmérlegelés), alapvető jogaival és szabadságaival szemben, avagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.
- h) automatizált döntéshozatal alkalmazása esetén **az adatkezelő részéről emberi beavatkozást kérhet**, közölheti álláspontját;
- i) kifogást nyújthat be az automatizált döntéshozatal alkalmazásával meghozott döntéssel szemben;
- j) **panaszt nyújthat be és élhet jogorvoslati jogával** a Személyes adatainak kezelése, illetve a GDPR szerinti jogainak gyakorlásával kapcsolatos serelmét érintően.

Az Érintetti jogok gyakorlásáról szóló részletes tájékoztató az Adatkezelő honlapján kihelyezett [„Adatkezelési Tájékoztatóban”](http://www.magnetbank.hu/adatvedelem) olvasható (www.magnetbank.hu/adatvedelem).

X. AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATAL, PROFILALKOTÁS

Az álláspályázatot benyújtók és az Érintett adatkezelésére vonatkozóan tájékoztatjuk, hogy a fentiekben foglaltakon kívül automatizált döntéshozatal, illetve profilalkotás nem valósul meg.

XI. JOGORVOSLAT

Tájékoztatjuk, hogy Ön jogosult az adatkezeléssel kapcsolatos **kifogásaival, kérdéseivel, vagy panaszával** az alábbi elérhetőségek valamelyikén további felvilágosítást kérni:

Levelezési cím: 1376 Budapest, 62, Pf. 86.

Email cím: info@magnetbank.hu

Telefonszám: +36-1-428-88-88

Személyesen a bankfiókokban

Emellett írásban is benyújthatók észrevételek a Bank Adatvédelmi tisztviselőjéhez az alábbi email címen: adatvedelem@magnetbank.hu

Ön jogosult arra, hogy **panaszt** tegyen a felügyeleti hatóságnál, amennyiben megítélése szerint a mindenkor hatályos adatvédelmi jogszabályok szerinti jogait megsértették, vagy ha a Bank nem tesz intézkedéseket az Ön kérelme nyomán. Magyarországon az illetékes felügyeleti hatóság a **Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság**.

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elérhetőségei:

Honlap: <http://naih.hu/>

cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Levelezési cím: 1363 Budapest, Postafiók 9.

Telefon: +36-1-391-1400, +36 (30) 683-5969, +36 (30) 549-6838

Fax: +36-1-391-1410

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Ön a jogait **bírósági úton** is érvényesítheti. A peres eljárás lefolytatása a törvényszék hatáskörébe tartozik, a perre a Fővárosi Törvényszék illetékes. A per az Ön lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható. A törvényszékek elérhetősége az alábbi linken található: <http://birosag.hu/torvenyszekek>. Önnek továbbá jogában áll a panasznak az Érintett nevében történő benyújtásával, bíróság előtti eljárás lefolytatásával, valamint – ha jogszabály ezt lehetővé teszi – a kártérítési jogának a nevében történő érvényesítésével egy olyan nonprofit jellegű szervezetet vagy egyesületet megbízni, amelyet a magyar jognak megfelelően hoztak létre, és amelynek alapszabályában rögzített céljai a közérdek szolgálata, valamint az érintettek jogainak és szabadságának a személyes adatok vonatkozásában biztosított védelme.

XII. AZ ÉRINTETTI ADATKEZELÉSEL KAPCSOLATOS KÉRELMEKKEL ÖSSZEFÜGGŐ ELJÁRÁSI SZABÁLYOK

Érintettként Ön a személyes adatkezeléssel kapcsolatos kérelmeit, illetve jogainak érvényesítésével kapcsolatos kérdéseit/kéréseit az alábbi elérhetőségek bármelyikén közölheti a Bankkal:

- postai úton a Bank levelezési címére címezve;
- a Bank bármely bankfiókjában leadott írásbeli kérelem vagy jegyzőkönyv felvétele útján;
- a Bank telefonos ügyfélszolgálatán szóban, rögzített vonalon;

- E-mailen a Bank email címére küldve;

A bankfiókok elérhetősége a www.magnetbank.hu/kapcsolat weboldalon ATM-ek és fiókok címszó alatt található meg.

A Bank az Érintettek vonatkozásában fennálló titokvédelmi kötelezettségére (Személyes adatok védelme; adott esetben banktitok, üzleti titok védelme) tekintettel a Személyes adat kezelésre vonatkozó Érintetti kérelem elbírálását megelőzően - az Érintetti kategóriára figyelemmel - az Érintett azonosítását elvégzi.

Az Érintett kérelmének, illetve kérésének a Bank kizárólag az Érintett azonosítását ([„Adatkezelési Tájékoztató”](#) szerinti) követően jogosult és köteles eleget tenni. Tájékoztatjuk, hogy az Érintetti kérelem benyújtásával kapcsolatos azonosítási kötelezettség részleteiről, illetve a kérelem teljesítéséről és annak megválaszolásáról az [„Adatkezelési Tájékoztatóban”](#) olvashat bővebben (www.magnetbank.hu/adatvedelem).

A Bank haladéktalanul, de legkésőbb az Önt megillető jogok gyakorlására irányuló kérelem beérkezésétől számított 1 (egy) hónapon belül tájékoztatja az Érintettet a kérelem nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további 2 (két) hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról a Bank a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított 1 (egy) hónapon belül tájékoztatja Önt. Ha az Ön kérelmét elektronikus úton nyújtja be, a Bank a tájékoztatást - ha a megfelelő adatbiztonsági és titokvédelmi intézkedéseket a Bank biztosítani tudja - elektronikus úton adja meg, kivéve, ha a tájékoztatást Ön kifejezetten postai úton kéri. Abban az esetben, ha Ön elektronikus úton benyújtott kérelmét a Bank nem tudja elektronikus úton úgy megválaszolni, hogy a szükséges adatbiztonsági és titokvédelmi intézkedések biztosítsa, úgy az Ön kérelme írásban, postai úton kerül megválaszolásra.

XIII. TOVÁBBI ADATKEZELÉSI SZABÁLYOK

Felhívjuk a figyelmét, hogy a kiválasztási folyamattal kapcsolatos további adatkezelési tájékoztatás az Adatkezelő honlapján kihelyezett [„Adatkezelési Tájékoztatóban”](#) olvasható, amely az alábbi linken keresztül érhető el: www.magnetbank.hu/adatvedelem Itt Ön részletes tájékoztatást talál az adatkezelés alapelveiről, az Érintettet megillető jogokról, és az adatkezelés egyes jogalapjaira vonatkozó általános szabályokkal kapcsolatos információkról, valamint az Érintetti adatkezeléssel kapcsolatos kérelmekhez kapcsolódó részletes eljárási szabályokról.